



AFGIFTEKANTOOR: GENT X / AFZENDER: WOODWIZE VZW

WOODWIZE

Jaargang 15, nr. 3
Infomagazine voor de houtsector,
verschijnt driemaal per jaar.

/ informail



Edito

Jeroen Doom
Directeur WOODWIZE

Na een ontspannende zomervakantie volgt een mooi en druk najaar.

Voor het eerst starten in september jongeren uit het houtonderwijs hun 7e jaar in een Duaal Leertraject als Interieurbouwer of Operator CNC houtbewerkingsmachines. Vanaf het schooljaar 2019-2020 volgen nog andere specialisatie-richtingen als Duaal Leren. Omdat we 200% achter dit nieuwe onderwijssysteem staan, blijven we er volop op inzetten. Ons enige uitgangspunt is kwaliteit. We ondersteunen jouw bedrijf om een kwalitatieve leerwerkplek te kunnen aanbieden, onder meer met gratis opleidingen voor kwalitatieve mentoren. Maar ook de onderwijspartners moeten volop kwaliteit boven kwantiteit zetten. Scholen kunnen rekenen op onze inhoudelijke en financiële steun.

Van 21 tot 25 oktober vindt opnieuw het beurshoogtepunt voor de houtbewerkers plaats. Nu al voor de zesde keer opent Prowood de deuren in Flanders Expo. Woodwize is opnieuw prominent aanwezig met een eigen stand, een inspiratiesessie en ons verjaardagsfeest op 23 oktober. Hou je mailbox zeker in de gaten.

Op maandagvoormiddag 12 november organiseren we het eindevent van ons Watch For Talent-project. Je verneemt er alles over onze nieuwe producten en diensten ter ondersteuning van jouw zoektocht naar talent. Hiervoor bewandelen we geen platgetreden paden. Wel tonen we je de weg om van onbekend naar zeer bemind te komen.

Last but not least mag je dit najaar opnieuw enkele interessante initiatieven van ons verwachten. Zowel op het vlak van veiligheid en welzijn, als het startschot van een nieuw opleidingstraject over Industrie of Maatwerk 4.0.

Lees deze editie van onze Informail aandachtig door. Je haalt er alleen maar voordeel uit. Uiteraard kan je ons altijd contacteren voor een persoonlijk gesprek, zonder enige verplichting.

In het midden van de Informail vind je de **opleidingskalender voor het najaar van 2018**.

Haal die eruit en hang die op een zichtbare plaats, bij voorkeur aan een raam dat aan beide kanten toegankelijk is.



Even achterom kijken: het werkjaar 2017

JAARLIJKS STELLEN WE JE GRAAG DE RESULTATEN VAN ONZE WERKZAAMHEDEN EN PROJECTEN VOOR. WE ZIJN TROTS DAT WE JE OPNIEUW VOOR ALLE DIENSTEN MOOIE CIJFERS KUNNEN TONEN.

Uiteraard zijn we in deze vooral afhankelijk van jou! Of je nu werkgever of werknemer bent, zonder jouw medewerking, ja zelfs samenwerking, was dit niet gelukt. Zoals je weet betrachten wij als paritaire organisatie het beste voor alle partijen te bereiken. Het beste voor onze hout- en meubelbedrijven. Het beste voor elke medewerker.

Via woodwize.be/jaarverslag krijg je een zicht op deze resultaten. Je hebt op deze manier ook een overzicht van de diensten waarvoor je terecht kan bij Woodwize, nooit op eigen houtje!



Hoe OiRA Hout vormgeeft aan jouw preventiebeleid

De vernieuwde en gratis risicoanalysetool OiRA Hout werd op 27 maart 2018 in Gent gelanceerd. Woodwize gaf er het talrijk opgekomen publiek tips en tricks over het voeren van een efficiënt preventiebeleid en de middelen die ondernemingen daartoe gratis ter beschikking hebben.

De grote belangstelling toen en de vraag om een gelijkaardige infosessie te houden voor de regio Antwerpen-Limburg heeft ons ertoe aangezet ook op 22 november 2018 een sessie te organiseren.

Samen met Wood.be en Profel, fabrikant en internationaal grootleverancier van buitenschrijnwerk, organiseert Woodwize een inspirerende infonamiddag gecombineerd met een bedrijfsbezoek aan de Profel houtafdeling.

/MEER WETEN?/

Neem een kijkje op onze website en schrijf je nu al in, het aantal plaatsen is beperkt tot 40.

Wanneer? Donderdag 22 november 2018 - 13.30u

Waar? Profel Overpelt

Agenda

Activiteiten waarin Woodwize participeert...

infosessie

JONGEREN VINDEN EN BINDEN (GENT)

• 18/10/2018

VERJAARDAGSFEEST

WOODWIZE 30 JAAR

• 23/10/2018

infosessie

INSPIRATIESESSIE VEILIG EN WEL ZIJN (GENT)

• 23/10/2018

Beurs

PROWOOD (GENT)

• 21 - 25/10/2018

Slotevent

WATCH FOR TALENT (BEVEREN)

• 12/11/2018

infosessie

HOE OIRA VORM GEEFT AAN JOUW PREVENTIEBELEID? (OVERPELT)

• 22/11/2018

Jacobs Reels en VZW De Sluis, samen “inclusief ondernemen”

JACOBS REELS IS EEN FAMILIEBEDRIJF DAT GESPECIALISEERD IS IN DE FABRICATIE VAN HASPELS. EIND 2015 LEGDE EEN ZWARE BEDRIJFSBRAND HET BEDRIJF IN DE AS. JACOBS REELS GING DAAROM NOODGEDWONGEN OP ZOEK NAAR EEN PARTNER VOOR HET FREESWERK. BEDRIJFSLEIDERS ROGER EN JOACHIM KWAMEN IN CONTACT MET DE LEERWERKPLAATS VZW DE SLUIS. DIT OPLEIDINGSINITIATIEF (SCHRIJNWERKERIJ, ARBEIDSZORG EN COACHING) BIEDT INDIVIDUELE BEGELEIDING, OPLEIDING EN WERKERVARING VOOR PERSONEN MET EEN GROTERE AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT. OM HEN UIT DE NOOD TE HELPEN VOOR HET FREESWERK WERD EEN SAMENWERKING OPGEZET.

VZW De Sluis stelde enkele kandidaten voor die stage konden lopen via een Beroeps-InlevingsOvereenkomst (BIO). Het principe hiervan is eenvoudig en slim tegelijkertijd. Een BIO is een opleidingscontract en géén arbeidsovereenkomst. Werkgevers kunnen een werkzoekende een BIO-stage aanbieden van drie tot zes maanden. In die periode oefent de BIO-stagiair op de werkvloer de nodige vaardigheden en competenties. Als werkgever krijg je zo zicht op de aanwezige capaciteiten en het groeipotentieel. Blijkt de BIO-stagiair de juiste persoon voor de job? Dan kan je hem of haar meteen aanwerven.

Jacobs Reels startte met twee BIO's: Noël en Ardanné. Noël is een laaggeschoolde ex-Fordwerknemer.

Na afloop van zijn BIO-Booster bleek helaas dat er geen voldoende match was tussen het werk en zijn profiel. Noël vond later wel een job in een nabijgelegen bedrijf. Ardanné op zijn beurt is een laaggeschoolde jongere met een arbeidsbeperking. Hij kreeg bij Jacobs Reels een opleiding als monteur van haspels. Deze job bleek echter te complex voor hem. Met ondersteuning van VZW De Sluis werd voor hem de instroomjob van magazijnmedewerker gecreëerd. Een instroomjob is relatief makkelijk aan te leren en er is bijna geen voorkennis vereist. Deze job was totaal nieuw in het bedrijf. Voordien moesten de monteurs zelf hun grondstoffen en afgewerkte producten aan- en afvoeren. Joachim Jacobs onderstreept de win-win voor iedereen in deze veranderde werkorganisatie. Medewerkers kunnen zich nu focussen op het werk waar ze goed in zijn. En dat appreciëren ze enorm. Daarna startte ook Andy via BIO. Andy en Ardanné zijn intussen vaste werkrachten in het bedrijf.

Volgens Kim Cuypers, coördinator van VZW De Sluis, waarderen Andy en Ardanné het familiale bedrijfskarakter. Het geeft hen een echt thuisgevoel. Het bedrijf maakt geen onderscheid tussen de verschillende medewerkers en spant zich in om ervoor te zorgen dat alle medewerkers zich goed voelen. Van de Werkplek-architecten kreeg Jacobs Reels alvast het label “inclusieve onderneming”, als teken van erkenning en herkenning van de inspanningen die zij leveren om hun werkplek open te stellen voor verschillende vormen van werkplekklere. Ook bieden ze werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen om hun competenties te versterken.



Save the date! 12 november 2018

Slotevent Watch for Talent in Beveren

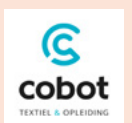
Op 12 november stellen we de resultaten voor van ons project Watch for Talent aan de hand van cases en een panelgesprek. Verder vertelt **Houssein Boukhriss** ons tijdens deze voormiddag, met de nodige dosis humor, hoe om te gaan met diversiteit op de werkvloer.

Datum? 12 november 2018

Tijdstip? Van 09.00 tot 13.00 u

Locatie? Hotel Beveren, Gentseweg 280, 9120 Beveren-Waas

De definitieve uitnodiging volgt nog. Hou deze datum alvast vrij in je agenda!



WOODWIZE
ons advies snijdt hout

A photograph of two men in a workshop. On the left, an older man with glasses and a blue t-shirt is gesturing with his hand while talking. On the right, a younger man in a grey t-shirt and dark pants is listening. They are standing next to a large industrial machine with 'SIGMATECH' written on it. In the background, there are shelves with various materials and tools.

Decoform toont hoe je 'anders' aanwerft

AL MEER DAN 70 JAAR ONTWERPT EN PRODUCEERT
HET MECHELSE FAMILIEBEDRIJF DECOFORM
INTERIEURCONCEPTEN OP MAAT IN EIGEN ATELIER.
BROERS GUY EN LUC VEEF LEIDEN HET BEDRIJF. GUY IS
VERANTWOORDELIJK VOOR DE WERVING EN SELECTIE.

Op 16 maart 2018 maakte Woodwize de vacatures uit de houtsector kenbaar op de VDAB-jobbeurs in Boom. Eén van de vacatures die maar niet ingevuld raakte was die van Decoform voor meubelmaker. Decoform had nochtans al verschillende en dure initiatieven genomen om nieuwe medewerkers aan te trekken.

Op de jobbeurs lukte dat eindelijk, met hulp van Katrien Vanden Bergh van RiseSmart. Zij begeleidt werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. Eén van die werkzoekenden was Marwan, een 45-jarige Syriër, in zijn vroegere thuisland eigenaar van een meubelmakerij.

Marwan nam contact op met Guy Veef en mocht meteen op gesprek. Ook Katrien was aanwezig. Zij gaf info over zijn competenties, vaardigheden en attitudes. Gelukkig maar, want Marwan zou wellicht door zijn gebrekkige kennis van het Nederlands niet in staat zijn

geweest om zijn sterke kanten toe te lichten. Guy Veef merkte meteen hoe technisch sterk Marwan was, en hoe gedreven om in België aan de slag te gaan. Marwan kon meteen starten met een beroepsverkennerende stage. Vervolgens kreeg hij een IBO-contract met extra taalondersteuning. Twee keer per week krijgt hij Nederlandse les op de werkvloer. Ook de collega's en medewerkers krijgen tips en tricks over hoe zij met hem kunnen praten. Zo leren ze open vragen te stellen, want op vragen als "Heb je het begrepen?", krijgen ze steeds een ja als antwoord. Een betere vraag is: "Leg eens in je eigen woorden uit wat ik heb gezegd".

Nieuwe manieren van rekruteren zijn noodzakelijk

De krapte op de arbeidsmarkt dwingt Decoform om nieuwe manieren van rekruteren te gebruiken. Mensen met ervaring zijn immers allemaal aan het werk. Voor Decoform is deze aanwerving een sprong in het onbekende, maar de externe begeleiding en expertise zijn daarbij extra troeven.

Met dank aan Decoform.



Duaal traject **logistiek**

NAAST DE START VAN DE TWEE DUALE HOUTOPLEIDINGEN INTERIEURBOUWER EN OPERATOR CNC HOUTBEWERKINGSMACHINES KAN JE OOK INSTAPPEN IN HET **TRAJECT LOGISTIEK DUAAL**. DIT TRAJECT SITUEERT ZICH IN DE **3DE GRAAD** VAN HET **BEROEPSSECUNDAIR ONDERWIJS**.

Een leerling uit de studierichting logistiek dual volgt **minstens 20 uur per week opleiding op de werkvloer**. Daar wordt hij toevertrouwd aan een bedrijfsmentor. Op die manier wordt de werkplek een stukje schoolbank, de mentor wordt collega van de leerkracht. Een goede mentor die de leerling degelijk opleidt en begeleidt, wordt cruciaal voor een kwaliteitsvolle opleiding.

Tijdens de opleiding op de werkplek leert de leerling vaardigheden aan zoals het ontvangen van goederen, het picken van orders, het verzenden van goederen, het laden, lossen en besturen van interne transportmiddelen.

Opleidingsverstrekkers

De opleidingsverstrekkers die vanaf schooljaar 2018-2019 van start gaan met de opleiding logistiek dual vind je op zetjezelfopdekaart.syntravlaanderen.be. Kies in het veld 'met opleiding' voor 'logistiek dual' en klik vervolgens op 'toepassen'.

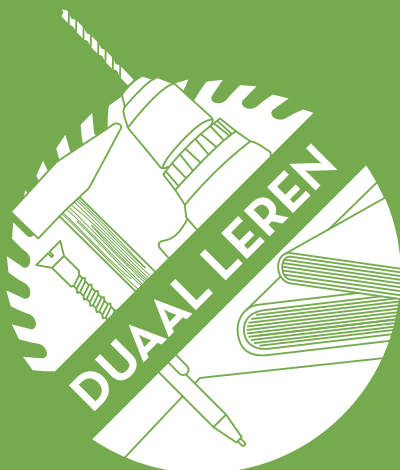
Interesse?

// **Heb je vragen?** Ben je geïnteresseerd om hier als bedrijf uit PC125 of PC126 actief aan mee te werken?

Wil je meer info?

Neem dan contact op via duaalleren@woodwize.be of via jouw vertrouwde contactpersoon bij Woodwize.

// Behoort jouw bedrijf tot een andere sector of wil je jouw bedrijf onmiddellijk laten erkennen? Dat kan op www.werkplekdual.be



Nieuw erkende werkplekken

Aerts Interieur, Alframa, Bebra, Botanica Wood, Brouwers Guy, Cocoon@work, Commtech, Creatief Wonen, D-Interieur, De Coene Products, De Coeyer Gebrs, Decoene Interior Group, Deketelaere Partners, Dieter Schepers, Europlay, Expodema Division Kabuki, Freddy's Interieur, Genkhout, Hanssens Hout, Houthandel Vercruysse, Houthoofd-denorme, Houttechniek, Houtwerk, Hubeau, Id Interieur, Interno Interieur, J De Win, Jacobs Binnendeuren, Jens Van Daele, Kempa Products, Kempische Interieurbouw, Konstrukt - Al, Maes - Boons, Mohawk International Services, N.D.J. Meubelen, Potteau Labo, Publiganda, Raeymaekers, Rako Sleep Systems, Red Line, Ringoot Jorgen Maritieminrichtingen, Saelens Meubilering, Scheepers Interieur, Smart Interieur, Spooren Guillaume, Standmark, Theuma, 't Kartel, Voo.do, Walter Siongers, Woonproject

Voor meer info en de volledige lijst van erkende werkplekken zie woodwize.be/duaal

Woodwize stelt binnenkort **twee** nieuwe preventiemedewerkers voor

HET OPZET VAN DE SECTORALE DIENST VEILIGHEID
EN WELZIJN VAN WOODWIZE IS HET INFORMEREN,
SENSIBILISEREN EN DOCUMENTEREN VAN BEDRIJVEN EN
ONDERWIJS IN DE HOUTSECTOR.

Veilig en wel zijn is een basisrecht voor elke werknemer. Spijtig genoeg worden we nog te vaak geconfronteerd met arbeidsongevallen en beroepsziektes die deze stelling volledig ontkrachten.

Vandaag zet de dienst een volgende belangrijke stap. Om het preventiegebeuren binnen de houtsector nog sterker onder de aandacht te brengen doet Woodwize een beroep op **twee nieuwe preventiemedewerkers**. Benieuwd? Kom met hen kennismaken op Prowood in Gent van 21 tot en met 25 oktober. Onze preventiemedewerkers hebben een waardevol pakket voor jouw bedrijf of school. Na ontvangst ervan kijk je ongetwijfeld uit naar meer. Op 23 oktober nodigen zij je ook graag uit op hun inspiratiesessie. Hou zeker je mailbox in de gaten voor meer info.

Kan je er niet bij zijn?

Geef een seintje aan Stefan (stefan@woodwize.be). Hij zorgt er dan voor dat de preventiemedewerkers jou niet vergeten.



Je brengt **Prowood 2018** toch een bezoek!

Van **21 tot 25 oktober 2018** kan je opnieuw terecht in Flanders Expo in Gent voor de driejaarlijkse beurs Prowood, het internationale trefpunt voor de houtverwerkende nijverheid en aanverwante sectoren in België. Alle belangrijke machineleveranciers en toeleveringsbedrijven zijn aanwezig. In het kader van het Erasmus+ project **MIMwood** en in samenwerking met Wood.be en MateriO krijg je een overzicht van innovatieve materialen voor de meubelsector.

Dankzij de medewerking van de organisatie bouwen we voor de eerste keer het **Houtopleidingsplein** op. Daar stellen we het volledige onderwijsaanbod uitgebreid voor, gaande van Duaal Leren tot de Se-n-Se opleiding Constructie- en planningstechnieken.

Je ziet het, **Woodwize** zal uitdrukkelijk op Prowood aanwezig zijn. Wij zetten ons allerbeste beentje voor om van Prowood 2018 opnieuw een geslaagde editie te

maken, en nodigen je nu al van harte uit een bezoek te brengen aan onze stand.

Ook voor leerlingen biedt Prowood een unieke kans om kennis te maken met de technische en technologische evoluties in de hout- en meubelsectoren.

Net als vorige edities staat Woodwize in voor de organisatie en de **inschrijvingen** van de klassikale bezoeken voor leerlingen uit de **derde graad "hout"**.

De beurs staat elke werkdag open voor deze klasbezoeken tijdens de normale toegangsuren.

Wie wenst deel te nemen, schrijft voorafgaandelijk in via www.woodwize.be/prowoodleerlingen.

Individuele of niet aangemelde schoolbezoeken zijn niet toegelaten.

Het Woodwizeteam



Meest voorkomende opleidingen bij ingediende erkenningsaanvragen voor het Sectoraal Partnerschap Houtsectoren



Gemeten op 24/05/2018

Bron: Agentschap voor Ondernemingsvorming Syntra Vlaanderen

WIL JE MEER INFORMATIE OVER DE DIENSTEN DIE WIJ AANBIEDEN?

Heb je specifieke vragen over opleidingen voor werknemers, opleidingsplanning, duaal leren, vacatures, IBO, begeleiding bij duurzaam personeelsbeleid, ...?

Samen met jou zoeken wij naar de beste oplossing voor jouw bedrijf!

Surf naar www.woodwize.be of bel 02 558 15 51.



Hout in beeld

Met het ontwerp van Pritzker Prize-winnaar Shigeru Ban is de oppervlakte van het Art Museum in Colorado verdubbeld en de expositieruimte verdrievoudigd. Het gebouw wordt omgeven door een geweven houten grid. Naarmate de hoogte toeneemt en het uitzicht verbetert, worden de openingen in het grid groter.

Wil je zelf een foto bijdragen?

Stuur je foto met beschrijving naar bert@woodwize.be

Spaanders...



COLOFON

V.U.: Jeroen Doom, Woodwize, Hof ter Vleest dreef 3, 1070 Brussel

Redactie: Woodwize vzw

Fotografie: Joke Van Mieghem, Yel Ratajczak, Sven Van Baarle

Concept & lay-out: www.magelaan.be

Druk: Schaubroeck - gedrukt op 100% gerecycleerd papier